



europass

Procesy rekrutacyjne wspomagane AI

Anna Mady

Doradca Kariery, Ambasador Europass i Euroguidance

Ania.M.Mady@gmail.com

www.europass.eu



europass

O mnie

- . 2010-2017 Sales & Marketing
- . 2017-2020 **Ekspert HR**: rekrutacja, on/off-boarding, Employer Branding w sektorze usług, szkoleń, outsourcingu finansowym
- . Od 2020 **Doradca Kariery**: wsparcie klientów w zarządzaniu karierą i poszukiwaniu pracy różnych branż. Realizowanie projektów outplacementowych
- . Od 2022: **Wykładowca** podyplomowych studiów „Doradztwo Kariery w Praktyce”, oraz **szkoleniowiec** absolwentów **Szkoły Biznesu Politechniki Warszawskiej**
- . Obecnie **Ambasador Europass & Euroguidance**
- . Obecnie trener **Warszawskiego Centrum Innowacji Edukacyjno-Społecznych i Szkoleń**



europass



euro | guidance

Krajowe centrum EPS i EG

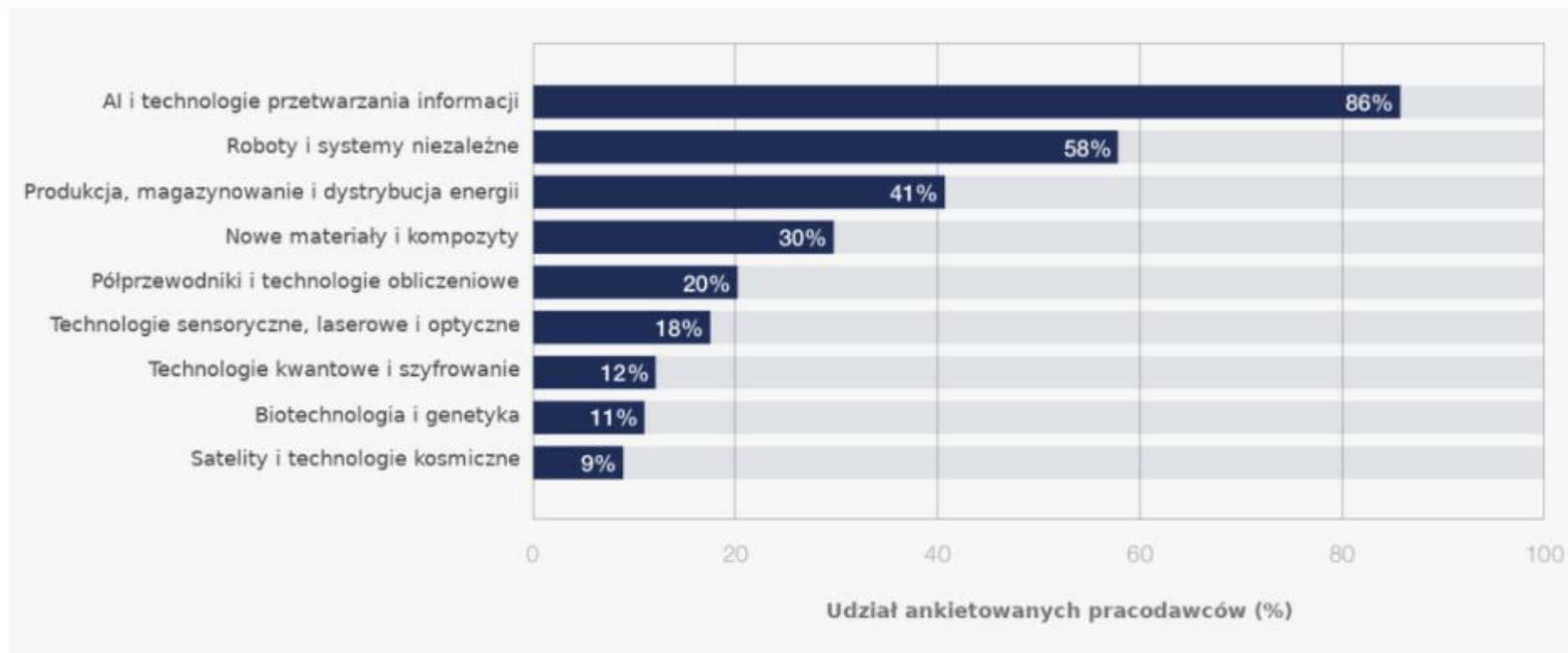
EUROPASS

- Cyfrowy profil zawodowy
- Kreator CV i listu motywacyjnego
- Test kompetencji cyfrowych
- Cyfrowe poświadczenia
- Baza ogłoszeń Eures

EUROGUIDANCE

- Informacje i inspiracje dotyczące rynku pracy
- Webinaria i szkolenia
- Konferencje i seminaria wymiany wiedzy
- Program ambasadorski

Trendy technologiczne 2025-2030



Źródło: World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2024

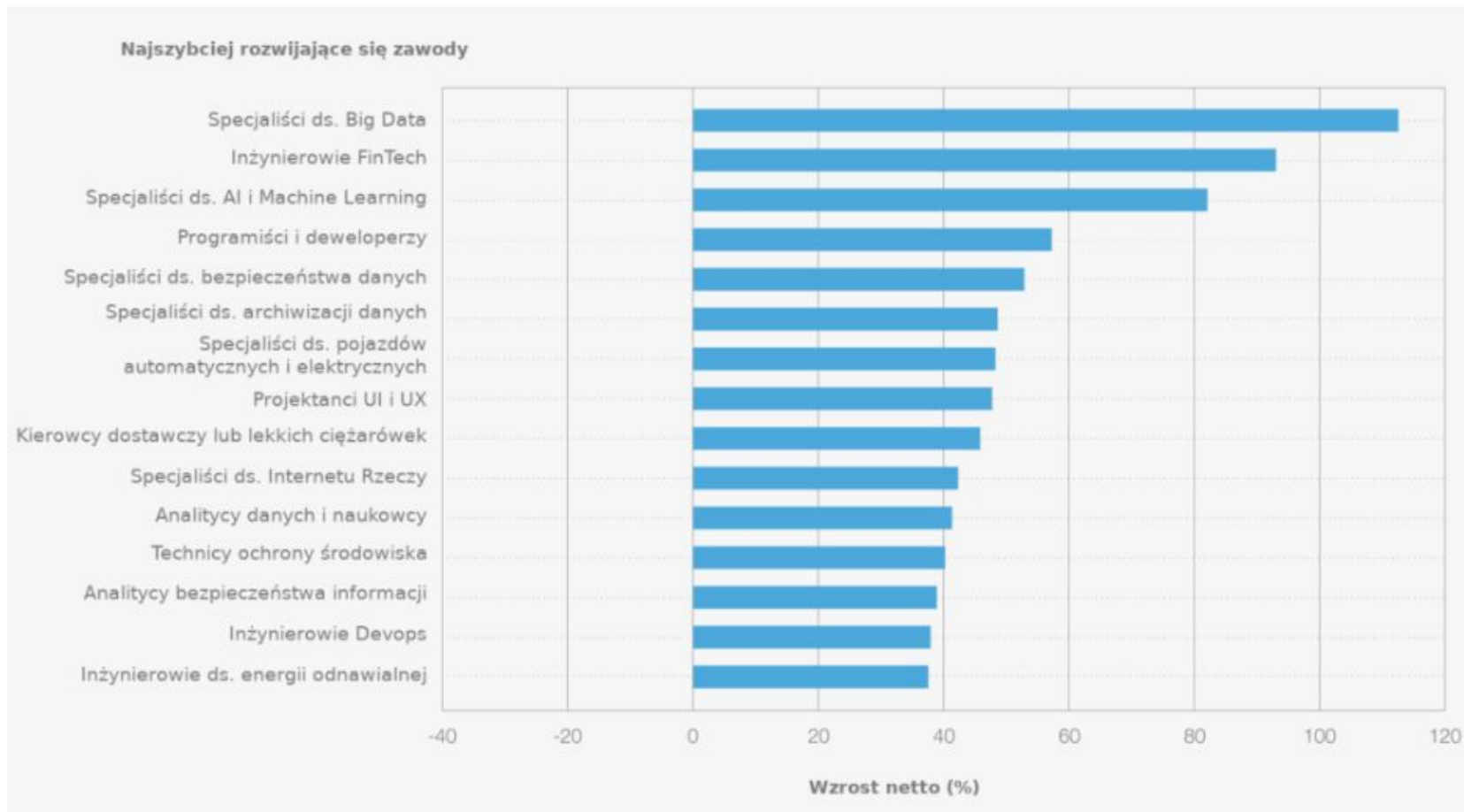


europass



euro | guidance

Ranking rozwijających się zawodów



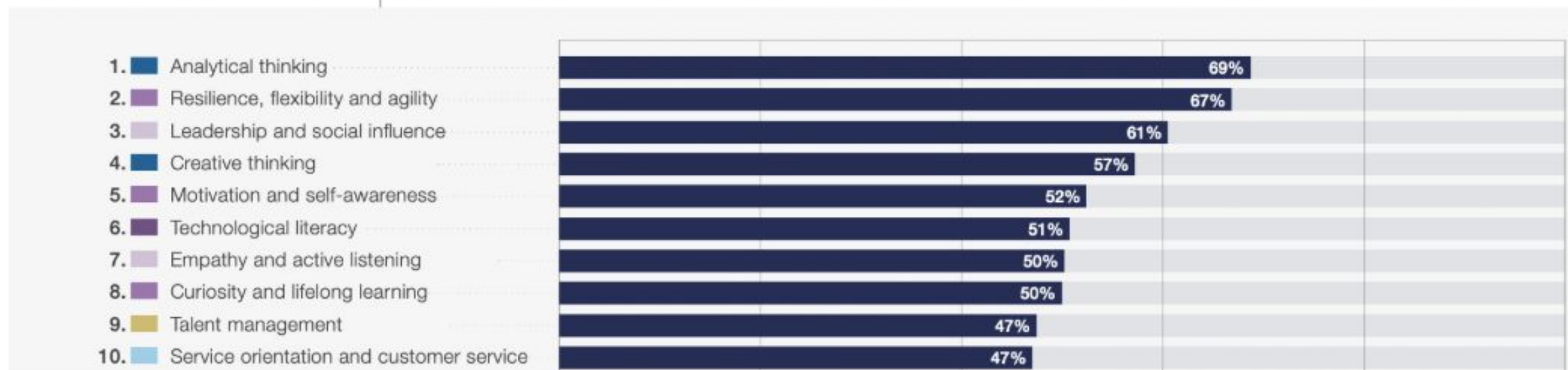
Źródło: World Economic Forum, Future of Jobs Survey 2024

Umiejętności, na które rośnie zapotrzebowanie

FIGURE 3.3

Core skills in 2025

Share of employers who consider the stated skills to be core skills for their workforce.



Umiejętności postrzegane jako kluczowe w 2025 wg pracodawców

www.europass.eu

Top 15 umiejętności na 2025

- 1) Analityczne myślenie i innowacyjność
- 2) Aktywne uczenie się i strategie uczenia się
- 3) Kompleksowe rozwiązywanie problemów
- 4) Krytyczne myślenie i analityczność
- 5) Kreatywność, oryginalność i inicjatywa
- 6) Przywództwo i wpływ społeczny
- 7) Korzystanie z technologii, monitorowanie i kontrola
- 8) Projektowanie i programowanie technologii
- 9) Odporność, tolerancja na stres i elastyczność
- 10) Rozumowanie, rozwiązywanie problemów i pomysłowość
- 11) Inteligencja emocjonalna
- 12) Rozwiązywanie problemów i doświadczenie użytkownika
- 13) Orientacja na usługi
- 14) Analiza i ocena systemów
- 15) Perswazja i negocjowanie

AI w biznesie

88% badanych firm spodziewa się znaczącego wpływu AI na ich działalność w latach 2025-2030



europass



euro | guidance

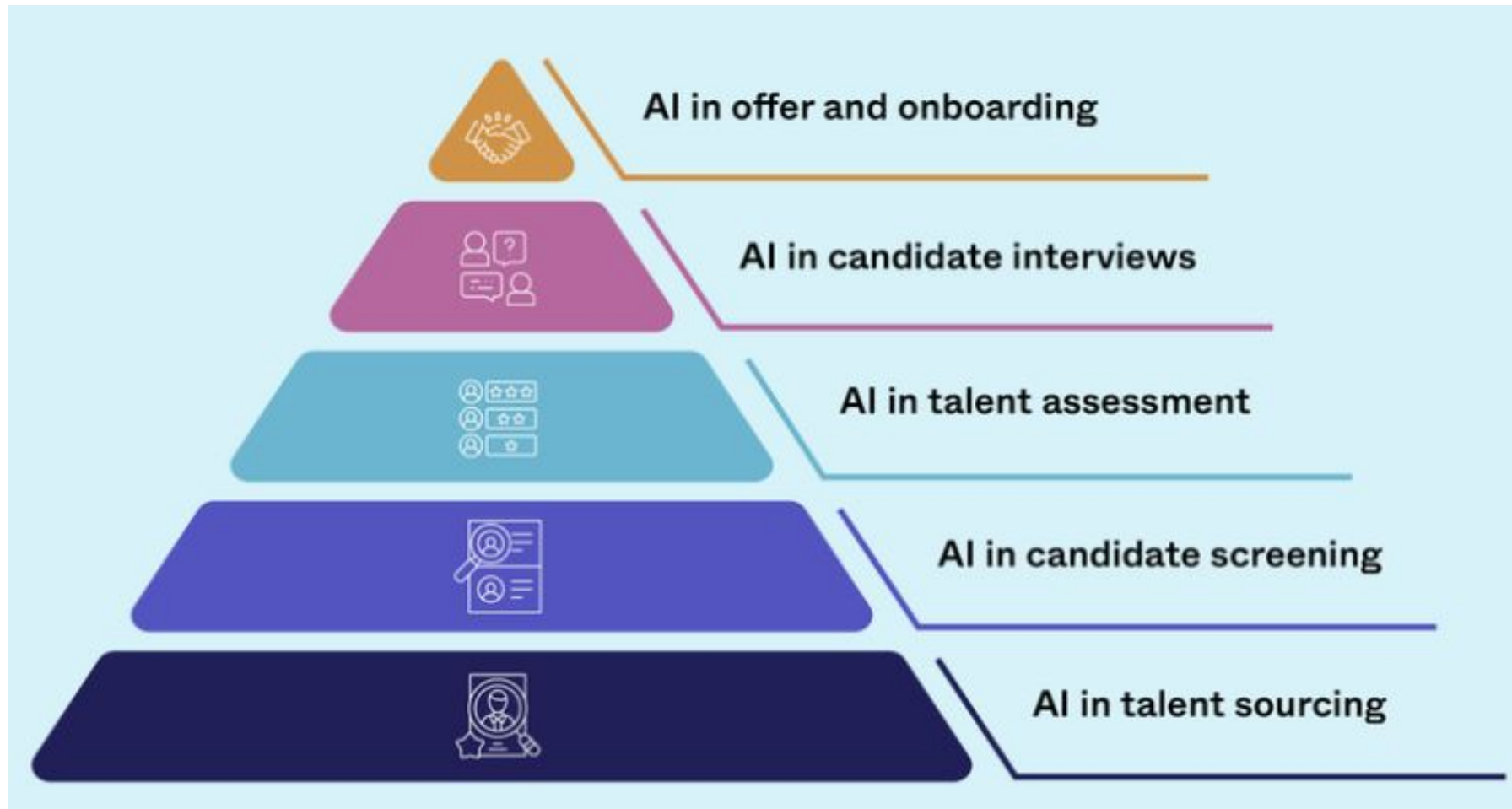
Jaki to ma wpływ na procesy rekrutacyjne?



europass



euro | guidance



Rekruterzy

- 50 CV dziennie
- 250 CV tygodniowo
- 1000 CV miesięcznie
- 12 000 CV rocznie

- + 5-15 bieżących (równoległych) projektów
- + KPIs - wskaźniki skuteczności



europass



euro | guidance

Rekruterzy

- 50 „unsolicited” CV dziennie
- 250 CV tygodniowo
- 1000 CV miesięcznie
- 12 000 CV rocznie
- + 5-15 bieżących (równoległych) projektów
- + KPIs

Gdzie pojawia się AI w rekrutacji?

- Etap poszukiwania kandydatów (sourcing)
- Ogłoszenia o pracę
- Etap selekcji CV
- Wstępne rozmowy rekrutacyjne
- Testy kompetencyjne
- Etap decyzji rekrutera i raportowanie

Etap poszukiwania kandydatów (sourcing)

- **Analiza profili LinkedIn i GitHub** – algorytmy AI wyszukują potencjalnych kandydatów na podstawie kompetencji i doświadczenia.
- **Automatyczne ogłoszenia rekrutacyjne** – AI dostosowuje treść ogłoszeń do grup docelowych (np. personalizacja języka pod różne grupy wiekowe czy branże).

Etap selekcji CV

- **ATS (Applicant Tracking System) z AI** – narzędzia analizują CV i dopasowują je do opisu stanowiska
- **Analiza semantyczna CV** – AI rozpoznaje synonimy i kontekst (np. "Python developer" = "programista w Pythonie")
- **Filtrowanie pod kątem kompetencji miękkich** – systemy NLP wychwytyją np. doświadczenie w pracy zespołowej czy umiejętności komunikacyjne

Dlaczego Applicant Tracking Systems?

- **Automatyzacja:** wysyłanie wiadomości do kandydatów i wstępna selekcja aplikacji
- **Zarządzanie kandydatami:** gromadzenie i przechowywanie danych kandydatów
- **Integracja z portalami:** połączenie z wieloma portalami z ofertami pracy
- **Tworzenie stron kariery:** możliwość stworzenia dedykowanych stron z ofertami pracy
- **Analiza danych:** dostęp do raportów i danych, które pomagają śledzić efektywność rekrutacji



europass



euro | guidance

On average, a corporate job posting receives

250
applications



Of those 250 applicants,

4-6

will be
contacted for
an interview



95% 

of large organizations use
ATS as part of their
recruitment process

Big companies receive about

50k to 75k

resumes each week

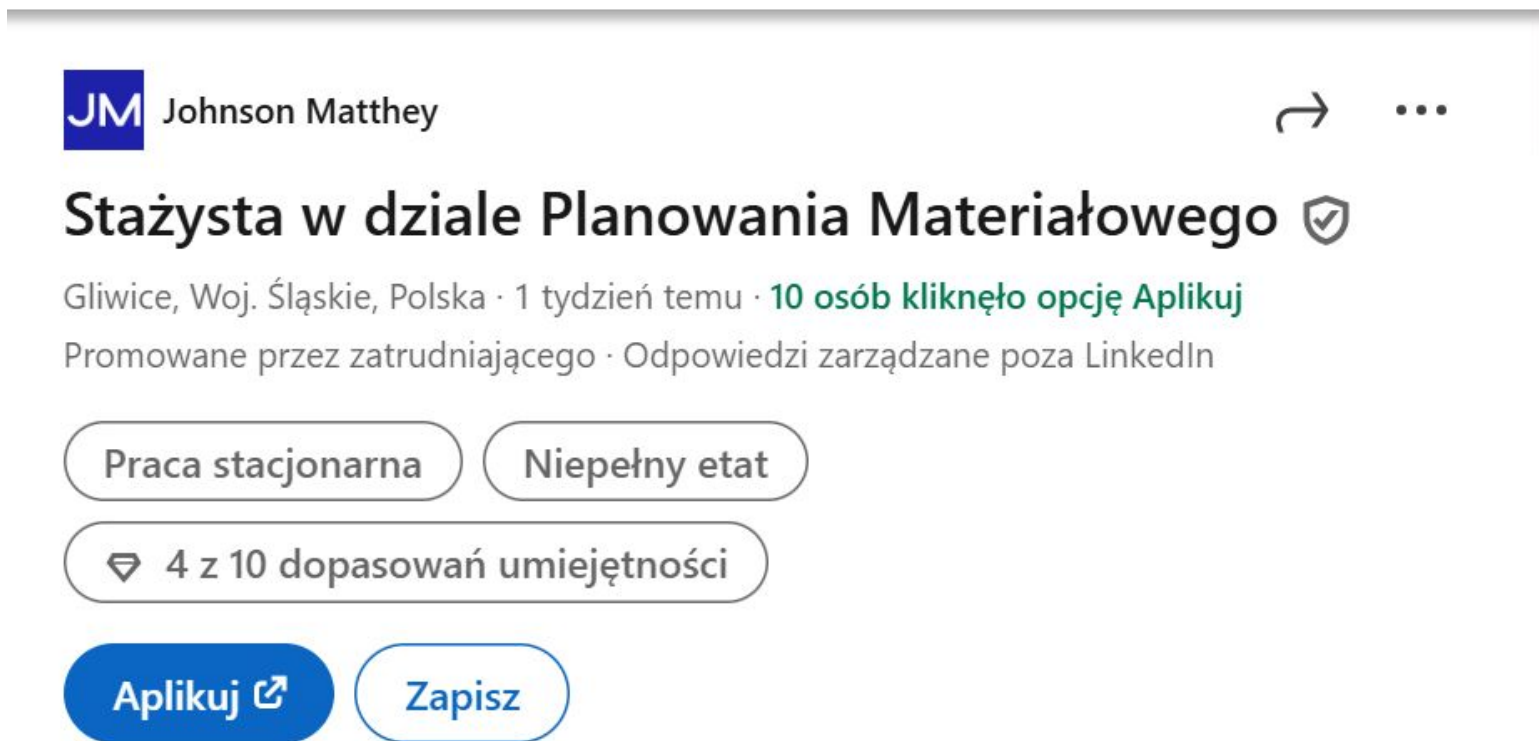
75%

of resumes will never be seen by human eyes



ATS w praktyce

- **W praktyce:** aby zaaplikować na dane stanowisko, kandydaci wgrywają swoje CV do bazy danych online.



The screenshot shows a LinkedIn job posting for Johnson Matthey. The job title is 'Stażysta w dziale Planowania Materiałowego' (Intern in the Materials Planning Department). The location is Gliwice, Woj. Śląskie, Polska. The posting was made 1 week ago and has been viewed by 10 people. The job is promoted by the employer and responses are managed outside of LinkedIn. The job type is 'Praca stacjonarna' (Full-time) and the employment status is 'Niepełny etat' (Part-time). The job is also marked as '4 z 10 dopasowań umiejętności' (4 out of 10 skill matches). The 'Aplikuj' (Apply) button is highlighted in blue.

JM Johnson Matthey

→ ...

Stażysta w dziale Planowania Materiałowego

Gliwice, Woj. Śląskie, Polska · 1 tydzień temu · 10 osób kliknęło opcję Aplikuj

Promowane przez zatrudniającego · Odpowiedzi zarządzane poza LinkedIn

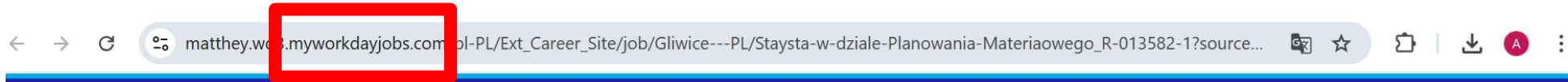
Praca stacjonarna Niepełny etat

4 z 10 dopasowań umiejętności

Aplikuj Zapisz



europass



Johnson Matthey
Inspiring science, enhancing life

Kariera w Johnson Matthey

Polski (Polska) | Zaloguj się

Szukaj ofert pracy

Join our Talent Community



Stażysta w dziale Planowania Materiałowego

Aplikuj

Gliwice - PL

Part time

Opublikowano 9 dni temu

If you are already a Johnson Matthey Employee, please visit the internal careers site to apply: [Find Jobs - Workday \(myworkday.com\)](#)

We are committed to ensuring our recruitment process is inclusive and accessible to all. If you need support with your application email

www.europass.eu

Spójrz na link!

Company	ATS	Sample Job Listing URL
3M	Workday	https://3m.wd1.myworkdayjobs.com/Search/job/...
Allstate	iCIMS	https://careers-agencystaffcandidate.ICIMS.com/...
Clorox	ADP	https://recruiting.ADP.com/srccar/public/...
Coca-Cola	Workday	https://coke.wd1.myworkdayjobs.com/coca-cola...
Lockheed Martin	BrassRing	https://sjobs.BrassRing.com/TGnewUI/Search/...
Microsoft	Proprietary	https://careers.microsoft.com/us/en/job/...
Nike	Taleo	https://nike.taleo.net/careersection/10020/...
Oshkosh	SuccessFactors	https://career4.SuccessFactors.com/career?...
United Natural Foods	SilkRoad	https://unfi-openhire.SilkRoad.com/epostings/...
Wynn Resorts	CareerBuilder	https://application.careerbuilder1.com/wynn-r
...	...	...

www.europass.eu

ATS w praktyce

- **W praktyce:** aby zaaplikować na dane stanowisko, kandydaci wgrywają swoje CV do bazy danych online.
- Następnie, w idealnym przypadku, program jest w stanie odczytać CV i **automatycznie** wypełnić zaprogramowane pola w systemie, takie jak: „obecne zatrudnienie”, „obecne stanowisko”, „dane kontaktowe” itp.



europass

Dane kandydata

Imię *

Nazwisko *

Telefon komórkowy

E-mail *

Lokalizacja *

LinkedIn

CV * (nie > 20 MB)

Skąd dowiedziałeś/aś się o naszej ofercie? *

Kiedy możesz zacząć pracować? *

Podaj swoje oczekiwania finansowe: miesięczne brutto, jeśli wolisz umowę o pracę lub netto dziennie, jeśli oczekujesz umowy b2b. Koniecznie zaznacz, którą formę umowy wolisz.

Dodatkowe pytania

Czy zarządzałeś zespołem sprzedażowym, który zrealizował sprzedaż B2B poza rynkiem polskim?

- ☐ TAK
☐ NIE

Na jakich rynkach międzynarodowych realizowałeś sprzedaż B2B?

Ile masz lat doświadczenia w zarządzaniu sprzedażą B2B produktu online w modelu subskrypcyjnym (SaaS)?

- ☐ Nie mam doświadczenia
☐ Mniej niż 1 rok
☐ 1-2 lata
☐ 2-3 lata
☐ Więcej niż 3 lata

Administratorem Twoich danych osobowych jest ClickMeeting Sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku (ul. Granwalczka 413, 80-309 Gdańsk). Twoje dane będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji na podstawie przepisów kodeksu pracy (lub wyłączonej przez Ciebie zgody). Masz prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem dotychczasowego przetwarzania. Ponadto, jeśli wyrażaś na to zgodę, możemy również przetworzyć dane na profilowanie w celu wsparcia procesu rekrutacji. Profilowanie w przypadku rekrutacji polega na mierzeniu i obiektywnej ocenie Twoich kwalifikacji, umiejętności lub innych cech, które są istotne przy danych procesie rekrutacyjnym za pomocą ustalonych filtrów (tagów). Takie rozumienie profilowania służy jedynie do automatycznego podążania przez nas ścieżki o wyborze kandydata do pracy na dane stanowisko i jest tylko jednym z elementów procesu rekrutacyjnego. Więcej potrzebnych informacji na temat przetwarzania Twoich danych osobowych znajdziesz na stronie <https://clickmeeting.com/legal>.

☐ Zaznacza wszystkie

- ☐ Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez ClickMeeting Sp. z o.o. z siedzibą w Gdańsku (ul. Granwalczka 413, 80-309 Gdańsk) na potrzeby rekrutacji, na którą aplikuję.
- ☐ Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumencie aplikacyjnym przez ClickMeeting Sp. z o.o. na potrzeby przyszłych rekrutacji.
- ☐ Wyrażam zgodę na dokonywanie oceny moich kwalifikacji, umiejętności lub innych cech, które są istotne przy rekrutacji prowadzonej przez ClickMeeting Sp. z o.o., w której biorę udział, za pomocą ustalonych filtrów – tagów (tzw. profilowanie).

Wyślij

www.europass.eu

Popularne ATS w Polsce

- . eRecruiter
- . Traffit
- . Element
- . Elevato
- . Hrlink
- . Recruitee

Każdy ATS jest (trochę) inny

Program jest **tak dobry, jak osoba / firma, która go stworzyła**,
co oznacza, że:

Każdy ATS jest (trochę) inny

Program jest **tak dobry, jak osoba / firma, która go stworzyła**, co oznacza, że:

- Niektóre ATS potrafią czytać tekst umieszczony w tabeli.
Niektóre nie potrafią.

Każdy ATS jest (trochę) inny

Program jest **tak dobry, jak osoba / firma, która go stworzyła**, co oznacza, że:

- Niektóre ATS potrafią czytać tekst umieszczony w tabeli. Niektóre nie potrafią.
- Niektóre ATS potrafią zrozumieć M&A jako Mergers & Acquisitions. Większość nie potrafi.

Każdy ATS jest (trochę) inny

Program jest **tak dobry, jak osoba / firma, która go stworzyła**, co oznacza, że:

- Niektóre ATS potrafią czytać tekst umieszczony w tabeli. Niektóre nie potrafią.
- Niektóre ATS potrafią zrozumieć M&A jako Mergers & Acquisitions. Większość nie potrafi.
- Niektóre ATS potrafią zidentyfikować tekst zapisany w nagłówku i stopce. Inne nie potrafią.

Każdy ATS jest (trochę) inny

To **OGROMNY** problem dla kandydatów
– i zarazem **wielkie wyzwanie!**

Więc: dopóki technologia nie osiągnie równego poziomu we wszystkich ATS, „CV pod ATS” **musi spełnić jak największą liczbę wymagań**, tj. sprawić, że jak największa liczba ATS może przeczytać i zinterpretować dane z CV.



europass

CV przyjazne ATS

- Zachować prostotę
- Unikać tabel, ikon, stopki, nagłówków
- Unikać hiperłączy
- Brak pól tekstowych
- Podstawowa czcionka np. Arial
- Słowa kluczowe



europass



euro | guidance

Wskazówka: użyj JobScan.co

Create new scan

View a Sample Scan

Resume

Cover letter

Copy and paste resume...

Drag-n-drop or upload your resume

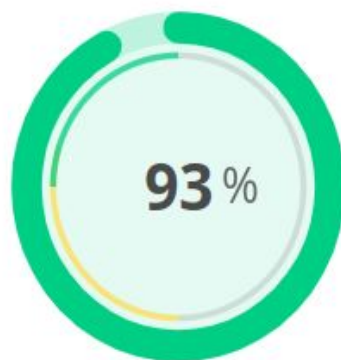
Job description

Copy and paste job description...

www.europass.eu

by sprawdzić dopasowanie CV

Match Rate



Searchability 6 issues to fix



Skills



Recruiter tips 1 issue to fix



Formatting



Cover letter



Recruiter tips

IMPORTANT

Word count



There are 180 words in your resume, which is under the s

Measurable results



We found 0 mentions of measurable results in your resume (e.g. sales saved, increase in sales, etc).

Job level match



You are applying to a(n) junior level role. Given your experience

Words to avoid



The tone of your resume is generally positive and no com



europass



euro | guidance

phone number: +32 478 09 92 39
address: Rue Herman Richir 2, 1030 Schaerbeek, Belgium

Strategy – from development to execution:

- Prepared clinical development strategy for oncology imaging drug in EU, involved in plans for US, Br, LATAM
- Designed regulatory affairs strategy for approval of the drug's master file in CA, PT, UK, FR, BE, NL, SE, IT, took part in US approvals
- Arranged strategy for Keosys' portfolio development across EU and dotted line for Asia, closed a EUR 1+ contract with a client in Korea for a global phase III

Product Commercialization – from clinical trials to market access:

- Supervised imaging operations for study that granted FDA approval of Avastin in Glioblastoma
- Controlled early access programs with local partners: compassionate use in DK, early patient access negotiations with 8 FR authorities for a temporary authorization of use
- Administered EUR 14 M IMI project (QuIC ConCePT), 20+ partners academia and pharma
- Led clinical operations for EU- and US-based trials (FluoroPharma Medical); launched 2nd study in US, a delayed study

Professional Experience

- Clients from US and EU
- Managed of study sites and study team (12 FTEs)
- Controlled centralized clinical trials and design of imaging acquisition protocols

Selected achievements:

- Delivered short turn-around of independent imaging reviews for multiple studies
- Participated in project bid defenses as imaging expert, it helped company close a few contracts
- Setup and training of clinical sites across EU for multiple clinical trials using standardized imaging

Institut Jules Bordet (IJB)

- Nuclear Medicine Technologist (09/2010 – 02/2016)
- Performed conventional Nuclear Medicine exams (18F-FDG and 68Ga), scanning 95% of patients within 60-70 min post injection of radiotracer, it put US among the top 5 centers in EU
- Oversee Equipment quality
- Conventional & PET radiopharmacy and quality control

Additional Roles

Association of Imaging Producers & Equipment Suppliers
Member of Regulatory Affairs and Quality Group (05/2017 – 12/2019)

Institut Paul Lambin

Guest Lecturer (09/2010 – 07/2016)

Belgian Society of Nuclear Medicine

President of the Technologist Board (01/2012 – 12/2014)

Education

Vlerick Business School
Executive Master of Business Administration, MBA (09/2019 – 07/2020)

University of Liverpool

Master in Science in Clinical Certification (09/2012 – 07/2015)

Lisbon School of Health Technology

Degree in Nuclear Medicine (Technologist) (09/2006 – 06/2010)

Language Skills

Fluent in Portuguese, English, French.

phone number: +32 478 09 92 39
address: Rue Herman Richir 2, 1030 Schaerbeek, Belgium

Industry: pharmaceutical

Strategy – from development to execution:

- Prepared clinical development strategy for oncology imaging drug in EU, involved in plans for US, Brazil, LATAM
- Designed regulatory affairs strategy for approval of the drug's master file in CA, PT, UK, FR, BE, NL, DK, SE, IT, took part in US approvals
- Arranged strategy for Keosys' portfolio development across EU and dotted line for Asia, closed a EUR 1+ contract with a client in Korea for a global phase III

Product Commercialization – from clinical trials to market access:

- Supervised imaging operations for study that granted FDA approval of Avastin in Glioblastoma
- Controlled early access programs with local partners: compassionate use in DK, early patient access in C, negotiations with 8 FR authorities for a temporary authorization of use
- Administered EUR 14 M IMI project (QuIC ConCePT), 20+ partners academia and pharma
- Led clinical operations for EU- and US-based trials (FluoroPharma Medical); launched 2nd study in US, a delayed study
- Recent Measurement Marketing Materials: Sales, Avastin Business Plans, from inside observatory

- EUR 1+ M contract with a client in Korea for a global phase III; supported operational team (15 FTEs) on profile study for a NETs treatment
- Client: Association of Imaging Producers & Equipment Suppliers: advised on strategy for Regulatory Affairs Group

Biomedical Systems

- Assistant Project Manager (02/2012 – 02/2016)
- Project team (10 FTEs) in Brussels and operational teams (20 FTEs) in St Louis (US); budgets up to 1 M
- Clients from US and EU
- Managed study sites and study team (12 FTEs)
- Controlled centralized clinical trials and design of imaging acquisition protocols

Selected achievements:

- Delivered short turn-around of independent imaging reviews for multiple studies
- Participated in project bid defenses as imaging expert, it helped company close a few contracts
- Setup and training of clinical sites across EU for multiple clinical trials using standardized imaging

Institut Jules Bordet (IJB)

- Nuclear Medicine Technologist (09/2010 – 02/2016)
- Performed conventional Nuclear Medicine exams (18F-FDG and 68Ga), scanning 95% of patients within 60-70 min post injection of radiotracer, it put US among the top 5 centers in EU
- Oversee Equipment quality
- Conventional & PET radiopharmacy and quality control

Additional Roles

Association of Imaging Producers & Equipment Suppliers
Member of Regulatory Affairs and Quality Group (05/2017 – 12/2019)

Institut Paul Lambin

Guest Lecturer (09/2010 – 07/2016)

Belgian Society of Nuclear Medicine

President of the Technologist Board (01/2012 – 12/2014)

Education

Vlerick Business School
Executive Master of Business Administration, MBA (09/2019 – 07/2020)

University of Liverpool

Master in Science in Clinical Certification (09/2012 – 07/2015)

Lisbon School of Health Technology

Degree in Nuclear Medicine (Technologist) (09/2006 – 06/2010)

Language Skills

Fluent in Portuguese, English, French.

phone number: +32 478 09 92 39
address: Rue Herman Richir 2, 1030 Schaerbeek, Belgium

Industry: pharmaceutical

Strategy – from development to execution:

- Prepared clinical development strategy for oncology imaging drug in EU, involved in plans for US, Brazil, LATAM
- Designed regulatory affairs strategy for approval of the drug's master file in CA, PT, UK, FR, BE, NL, DK, SE, IT, took part in US approvals
- Arranged strategy for Keosys' portfolio development across EU and dotted line for Asia, closed a EUR 1+ contract with a client in Korea for a global phase III

Product Commercialization – from clinical trials to market access:

- Supervised imaging operations for study that granted FDA approval of Avastin in Glioblastoma
- Controlled early access programs with local partners: compassionate use in DK, early patient access in C, negotiations with 8 FR authorities for a temporary authorization of use
- Administered EUR 14 M IMI project (QuIC ConCePT), 20+ partners academia and pharma
- Led clinical operations for EU- and US-based trials (FluoroPharma Medical); launched 2nd study in US, a delayed study
- Recent Measurement Marketing Materials: Sales, Avastin Business Plans, from inside observatory

- Client: Keosys SAS: business development strategy, organized Business Development department, processes and procedures and strategy for portfolio development across EU and dotted line for Asia, closed EUR 1+ M contract with a client in Korea for a global phase III; supported operational team (15 FTEs) on profile study for a NETs treatment
- Client: Association of Imaging Producers & Equipment Suppliers: advised on strategy for Regulatory Affairs Group

Biomedical Systems

- Assistant Project Manager (02/2012 – 02/2016)
- Project team (10 FTEs) in Brussels and operational teams (20 FTEs) in St Louis (US); budgets up to 1 M
- Clients from US and EU
- Managed study sites and study team (12 FTEs)
- Controlled centralized clinical trials and design of imaging acquisition protocols

Selected achievements:

- Delivered short turn-around of independent imaging reviews for multiple studies
- Participated in project bid defenses as imaging expert, it helped company close a few contracts
- Setup and training of clinical sites across EU for multiple clinical trials using standardized imaging

Institut Jules Bordet (IJB)

- Nuclear Medicine Technologist (09/2010 – 02/2016)
- Performed conventional Nuclear Medicine exams (18F-FDG and 68Ga), scanning 95% of patients within 60-70 min post injection of radiotracer, it put US among the top 5 centers in EU
- Oversee Equipment quality
- Conventional & PET radiopharmacy and quality control

Additional Roles

Association of Imaging Producers & Equipment Suppliers
Member of Regulatory Affairs and Quality Group (05/2017 – 12/2019)

Institut Paul Lambin

Guest Lecturer (09/2010 – 07/2016)

Belgian Society of Nuclear Medicine

President of the Technologist Board (01/2012 – 12/2014)

Education

Vlerick Business School
Executive Master of Business Administration, MBA (09/2019 – 07/2020)

University of Liverpool

Master in Science in Clinical Certification (09/2012 – 07/2015)

Lisbon School of Health Technology

Degree in Nuclear Medicine (Technologist) (09/2006 – 06/2010)

Language Skills

Fluent in Portuguese, English, French.

Areas of expertise / competencies

Brand Management, Marketing, Sales, Strategy, Pharmaceutical, Strategy, Marketing Budget, Marketing Research, Project Management, Public Relations, Key Opinion Leaders, Regulatory Requirements, Brand Strategy, Legal, Compliance, Advertising

phone number: +32 478 09 92 39
address: Rue Herman Richir 2, 1030 Schaerbeek, Belgium

Industry: pharmaceutical

Strategy – from development to execution:

- Prepared clinical development strategy for oncology imaging drug in EU, involved in plans for US, Brazil, LATAM
- Designed regulatory affairs strategy for approval of the drug's master file in CA, PT, UK, FR, BE, NL, DK, DE, SE, IT, took part in US approvals
- Arranged strategy for Keosys' portfolio development across EU and dotted line for Asia, closed a EUR 1+ M contract with a client in Korea for a global phase III; **substantial impact on business**

Product Commercialization – from clinical trials to market access:

- Supervised imaging operations for study that granted FDA approval of Avastin in Glioblastoma
- Controlled early access programs with local partners: compassionate use in DK, early patient access in C, negotiations with 8 FR authorities for a temporary authorization of use
- Administered EUR 14 M IMI project (QuIC ConCePT), 20+ partners academia and pharma
- Led clinical operations for EU- and US-based trials (FluoroPharma Medical); launched 2nd study in US, a delayed study

Selected achievements:

- Delivered short turn-around of independent imaging reviews for multiple studies
- Participated in project bid defenses as imaging expert, it helped company close a few contracts
- Setup and training of clinical sites across EU for multiple clinical trials using standardized imaging

Institut Jules Bordet (IJB)

- Nuclear Medicine Technologist (09/2010 – 02/2016)
- Performed conventional Nuclear Medicine exams (18F-FDG and 68Ga), scanning 95% of patients within 60-70 min post injection of radiotracer, it put US among the top 5 centers in EU
- Oversee Equipment quality
- Conventional & PET radiopharmacy and quality control

Additional Roles

Association of Imaging Producers & Equipment Suppliers
Member of Regulatory Affairs and Quality Group (05/2017 – 12/2019)

Institut Paul Lambin

Guest Lecturer (09/2010 – 07/2016)

Belgian Society of Nuclear Medicine

President of the Technologist Board (01/2012 – 12/2014)

Education

Vlerick Business School
Executive Master of Business Administration, MBA (09/2019 – 07/2020)

University of Liverpool

Master in Science in Clinical Certification (09/2012 – 07/2015)

Lisbon School of Health Technology

Degree in Nuclear Medicine (Technologist) (09/2006 – 06/2010)

Language Skills

Fluent in Portuguese, English, French

Areas of expertise / competencies / knowledge

Brand Management, Marketing, Sales, Strategy, Pharmaceutical, Strategy, Marketing Budget, Marketing Research, Project Management, Public Relations, Key Opinion Leaders, Regulatory Requirements, Brand Strategy, Legal, Compliance, Advertising

Wskazówka: użyj np. Chat GPT

Przykładowy prompt/komenda: “Przygotowuje CV dla [XX]. Przeanalizuj ogłoszenia o pracę pod kątem obowiązków. Wygeneruj myślniki na co powinnam postawić w zakresie zadań. Wymień osobno w punktach unikatowe elementy dla ogłoszeń oraz osobno przymiotniki określające pracownika. Bazuj na ogłoszeniach: [XX]”

Struktura promptu:

- 1) **Określ rolę** [od teraz zachowuj się jak (...)]
- 2) **Opisz problem** [zrób analizę ogłoszeń o pracę...]
- 3) **Zadaj pytanie** [jakie wymagania się powielają, jakie są unikatowe, jakie przymiotniki warto podkreślić?]
- 4) **Poproś o rozwiązanie** [wymień w myślnikach wyżej wymienione obszary, podziel na 3 sekcje...]

Wskazówka: użyj np. Chat GPT

Przykładowy prompt/komenda: “Przygotowuje CV dla [XX]. Przeanalizuj ogłoszenia o pracę pod kątem obowiązków. Wygeneruj myślniki na co powinnam postawić w zakresie zadań. Wymień osobno w punktach unikatowe elementy dla ogłoszeń oraz osobno przymiotniki określające pracownika. Bazuj na ogłoszeniach: [XX]”



europass



euro | guidance

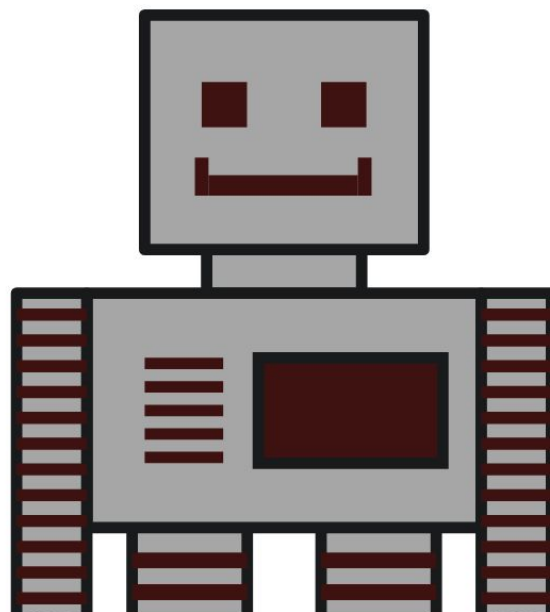
Przymiotniki / cechy, jakie podkreślają pracodawcy

- efektywny / efektywność Pracuj.pl +1
- otwarty na innowacje Pracuj.pl
- wykwalifikowany ≈ doświadczony Pracuj.pl +1
- komunikatywny (np. w języku obcym) Pracuj.pl +1
- zdolność do organizacji pracy Pracuj.pl +1
- umiejętność rozwiązywania problemów Pracuj.pl
- zaangażowany / inicjatywny Pracuj.pl



Więcej o ATS CV

<https://blog.careerangels.eu/poradnik-ats/>





Jan Kowalski

+48 500 111 111 | jkowalski@gmail.com



Uważny i odpowiedzialny **uczeń 4 klasy liceum**, zainteresowany **pracą w ochronie**. Cechuje mnie **spostrzegawczość**, zdecydowanie w działaniu i **gotowość do pracy** w trybie zmianowym przez minimum dwa miesiące wakacji. Jestem osobą **niekaraną**, **uczę się szybko** i jestem zmotywowany do zdobywania nowych umiejętności. Szybko nawiązuję współpracę, **dobrze reaguję na wskazówki przełożonych** i potrafię działać zespołowo.

Umiejętności

- Zaawansowana obsługa **Microsoft Office**: w tym zaawansowane funkcje **Excela**, **Worda** i **PowerPointa**
- Pozytywne nastawienie do **pracy zespołowej**
- Dobre **umiejętności komunikacyjne** i **zdolności interpersonalne** do współpracy z różnymi interesariuszami
- Znajomość **Jęz. angielski** – poziom **C2**
- Znajomość **Jęz. hiszpański** - poziom **A2/B1**
- Rozwiązywanie problemów: umiejętność analizy sytuacji i **znajdowania efektywnych rozwiązań**

Wykształcenie

XXXVIII Liceum Ogólnokształcące im. St. Kostki Potockiego (09.2019 – 05.2023)

Kursy i Szkolenia

Kursy Udemy z aplikacji **Mimo** (01.2025)



europass

Email address: [redacted]
Phone number: +48605 [redacted]
Address: Koczarska 81 [redacted]



euro | guidance

Profile summary

Agile Senior Manager with over 20 years of international experience (EMEA (Europe, the Middle East and Africa), Asia) in leading business transformation projects (multi-million budgets, <200 FTEs (Full-time Employees)) with extensive knowledge of digital, banking products and processes.

Skills / Areas of expertise / Competencies

Business & Strategy

- set up the 1st foreign banking branch [redacted] with Telekom Romania: operational start of the branch within 7 months, introduced the 1st Internet FX (Foreign Exchange) exchange platform on Romanian market
- implemented regional transformation project (Rainbow project, budget: double digit USD M): unified and simplified almost 80% business processes across EMEA (Europe, the Middle East and Africa), closed 40% of local legacy IT (Information Technology) applications
- established Technology Service Centre in Warsaw for EMEA (Europe, the Middle East and Africa) region: reduced regional HR (Human Resources) technology costs by 60%, built key KPI (Key Performance Indicator) and SLA (Service Level Agreement) for service centre monitoring
- built 3-year strategy for [redacted] development: added to bank 2020 – 2023 official strategy

Project & People Management

- implemented business transformation programme in Poland (300 FTEs (Full-time Employees)) & Russia (100 FTEs (Full-time Employees))
- implemented Citibank Global Transfers solution allowing to perform international transfers between Citibank branches worldwide online, received EMEA (Europe, the Middle East and Africa) product award
- introduced ECS+ (Electronic Clearing System) credit cards system for over 1 million accounts: created the 1st central system for testing in Citibank EMEA (Europe, the Middle East and Africa), increased sales results, reduced the number of usability gaps by approx. 20%
- built motivated and effective teams for new initiatives: created an AI (Artificial intelligence) team from the scratch and established an AI (Artificial intelligence) competency centre

[Dear client, depending on the job ad you are applying to, use one or both sections depending on how many keywords are missing]

Professional experience

[redacted]
Allot Bank
Head of Digitalisation and Artificial Intelligence (07/2019 – present)

Etap testów kompetencyjnych

- **Automatyczne testy online** – AI ocenia odpowiedzi kandydatów w quizach kompetencyjnych i technicznych
- **Kodyfikacja próbnych zadań** – systemy AI analizują jakość kodu lub sposób rozwiązywania problemów

Przykłady testów w Polsce

- **SHL Polska** – testy programistyczne SHL, by sprawdzić, czy kandydat potrafi logicznie myśleć, pisać kod, rozumieć błędy. [SHL Polska](#)
- **Firmy stosujące Ostendi Talent Hunter** – by zidentyfikować, którzy kandydaci mają większy potencjał rozwojowy. [ostendihr.pl](#)

Etap rozmowy kwalifikacyjnej

- **Analiza nagrań wideo** – rozpoznawanie mowy, analiza spójności wypowiedzi (np. HireVue).
- **Generowanie pytań follow-up** – AI tworzy dodatkowe pytania na podstawie odpowiedzi kandydata

Przykład narzędzia stosowanego w Polsce

Harver to platforma do wspomagania procesów rekrutacyjnych (rekrutacji), szczególnie wtedy, gdy firma otrzymuje dużą liczbę zgłoszeń. Umożliwia ocenę kandydatów przez testy, symulacje, automatyzację i umożliwia skrócenie czasu rekrutacji. **Firma Aldi** stosuje je w rekrutacji:

<https://www.isbtech.pl/2022/06/aldi-wykorzystuje-platforme-harver-i-skraca-czas-procesow-rekrutacyjnych-o-52/>

Etap decyzji i raportowania

- **Dopasowanie predykcyjne** – AI przewiduje, jak kandydat sprawdzi się w firmie na podstawie danych historycznych.
- **Analiza różnorodności i inkluzywności** – monitorowanie, czy proces rekrutacyjny nie faworyzuje określonych grup



europass

Q&A

Ania.M.Mady@gmail.com

<https://www.linkedin.com/in/annamady/>

www.europass.eu





europass

Dziękuję za uwagę!

Ania.M.Mady@gmail.com

<https://www.linkedin.com/in/annamady/>

www.europass.eu

