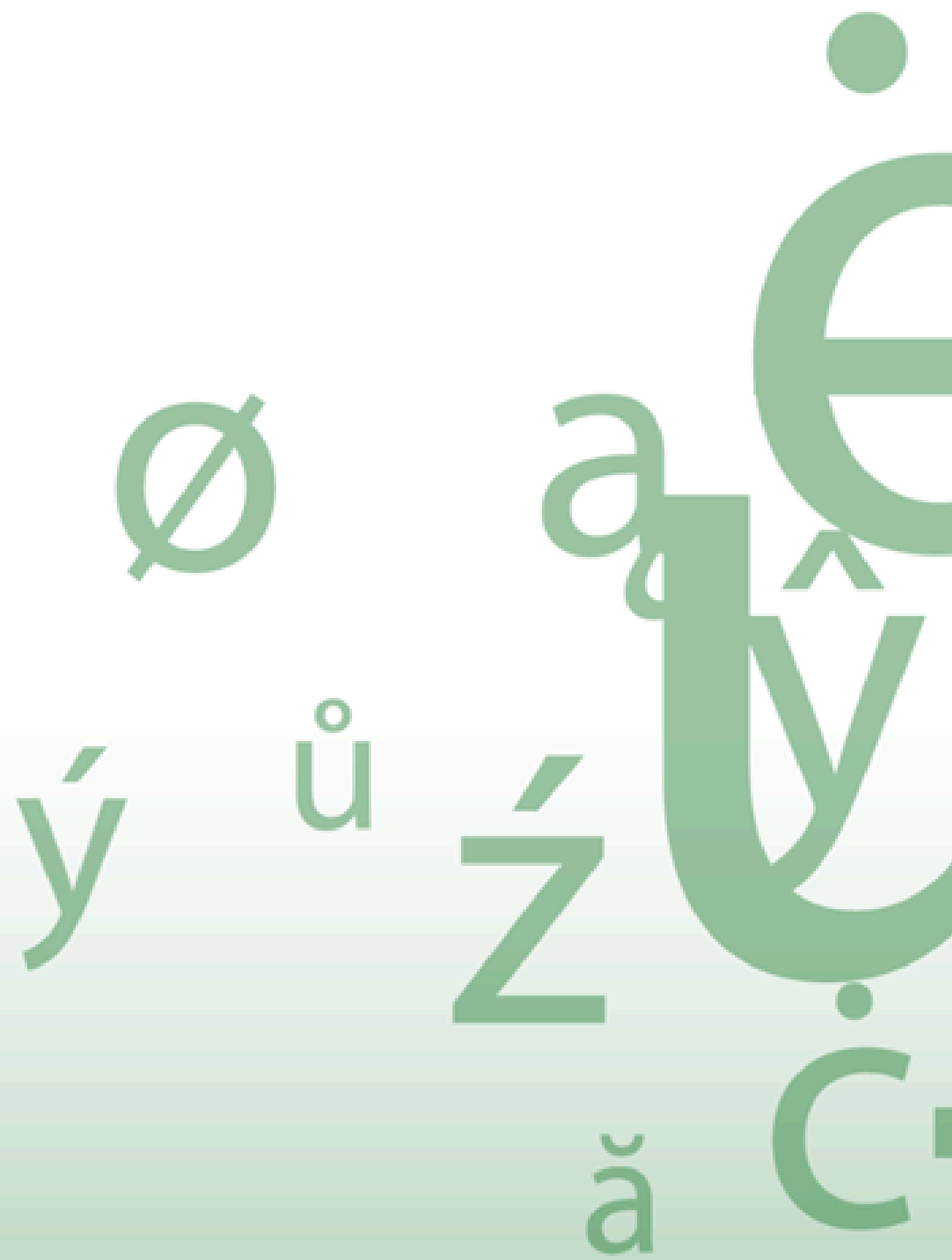




Twój Euroguidance – Pasja w Praktyce



II miejsce

w kategorii „Połączenie edukacji z rynkiem pracy
– identyfikacja działań zmierzających do
zniwelowania dysonansu między szkoła a pracą”

**Autor : Marzena Grochola
Katarzyna Roszman**

Kasyno kompetencji

WYGRAJ SWOJĄ ŚWIADOMĄ PRZYSZŁOŚĆ ZAWODOWĄ

W odpowiedzi na zgłaszane potrzeby młodzieży i pracodawców, wynikające ze zmian zachodzących na rynku pracy w obszarze technologii i wymaganych kompetencji, powstała metoda Kasyno kompetencji. Pracowaliśmy nad zespołem działań, które w sposób szybki i efektywny dostarczy wiedzy i pomoże uczniom w rozwoju osobistym, identyfikacji posiadanych kompetencji, przełożenia marzeń na cele.

W powiecie tczewskim duża część młodzieży pozostawała bez pomocy doradczej, a tym samym bez wsparcia w zakresie kariery i przyszłego funkcjonowania w obszarze zawodowym. Naszym zamysłem było opracowanie metody, która w krótkim czasie stworzy możliwość aktywnego udziału jak największej grupie osób. Codzienne obowiązki w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tczewie nie pozwalały nam na udzielenie pomocy wszystkim potrzebującym szkołom. Chcieliśmy w czasie, którym dysponujemy dla uczniów, udzielić interesującego i szerokiego wsparcia doradczego, bez ograniczania ilości osób z klasy. Stąd powstała metoda Kasyno kompetencji, którą skutecznie wykorzystujemy od 5 lat.

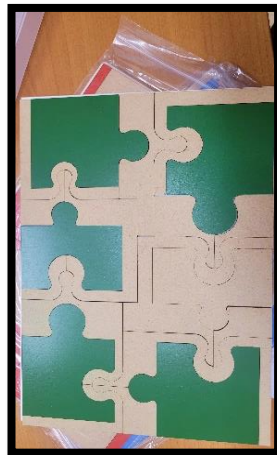
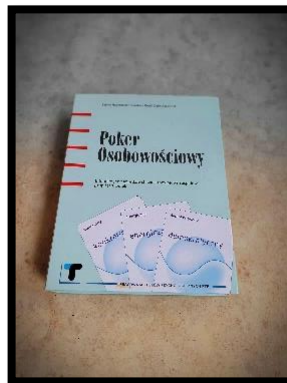


Grupą docelową opracowanej metody jest młodzież szkół ponadpodstawowych. Jednak nasze 5-letnie doświadczenia dowodzą, że jest ona elastyczna i umożliwia udział różnych grup zawodowych,

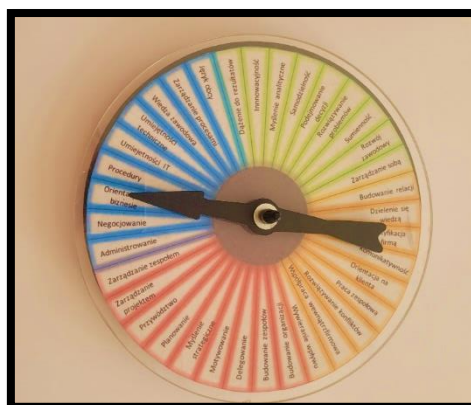
na różnych etapach życia. W zajęciach brać mogą udział wszyscy, którym bliski jest osobisty rozwój zawodowy, identyfikacja kompetencji, mocnych stron i zdecydowanie dobra zabawa.

Sala do zajęć została starannie przygotowana na wzór prawdziwego kasyna, co tworzy unikalną i angażującą atmosferę edukacyjną. Każdy tematyczny stolik jest tak zaplanowany i ozdobiony, aby odzwierciedlać różne aspekty kariery i umiejętności. Młodzież zostaje podzielona na grupy, a każda grupa pracuje przy jednym stanowisku z doradcą, który pełni rolę krupiera. Po wykonaniu zadania, zespół zmienia stolik. Uczestnicy odkrywają swoje kompetencje, umiejętności i uzdolnienia: grają, układają, losują, rozmawiają, szukają pomysłu na rozwiązanie zadania. Działania te mają na celu rozwijanie m.in. zdolności analitycznych, umiejętności komunikacyjnych i kreatywnego myślenia. Podczas tych interaktywnych spotkań, młodzież nie tylko zdobywa wiedzę teoretyczną, ale również praktyczne doświadczenia, które pomagają im lepiej zrozumieć swoje mocne strony oraz obszary, w których mogą się rozwijać. Atmosfera kasyna sprzyja również budowaniu relacji i współpracy między uczestnikami, co dodatkowo wzmacnia zaangażowanie i motywację.

W zależności od założonego celu, do Kasyna dobieramy różne gry zakupione dla działań doradczych. Oto przykład niektórych z nich:



Wykorzystujemy też nasze autorskie narzędzia. Dobrym przykładem jest specjalnie opracowany i wykonany na potrzeby Kasyna **Zegar Umiejętności**. Uczestnicy spotkania losują określoną kompetencję, po czym omawiają i pokazują znaczenie jej w życiu codziennym.



Kasyno kompetencji to „plecak” innowacyjnych elementów. Do nich należą m.in.: duża elastyczność, dająca możliwość zmian w strukturze, zawartości i przebiegu działań. Interesująca otoczka z wystrojem i rolą doradców zawodowych – krupierów. Scenografia sprzyjająca wzrostowi motywacji uczestników do zdobywania wiedzy o sobie i identyfikacji posiadanego potencjału. Inne elementy innowacyjne to: połączenie edukacji z kompetencjami pożądanymi na rynku pracy, oraz zachęcanie do interakcji „face to face”, bez pośrednictwa smartfonów i mediów społecznościowych. Nieszablony sposób prowadzenia zajęć rozwija ciekawość, która otwiera uczestnikom oczy na świat, inspirując do działania i pomagając w odkrywaniu ich potencjału.

Głównym efektem jest wiedza zdobyta przez uczestników, która ułatwia im wejście w świat zawodów. Tym samym zakładamy, że ich wybory dotyczące dalszej kariery edukacyjno-zawodowej są bardziej przemyślane i trafione.

Bezdyskusyjnymi korzyściami opisanego przedsięwzięcia są niewątpliwie niskie koszty, przy osiągniętych bardzo dobrych efektach. Metoda **Kasyno kompetencji** to ciągłe doskonalenie doradców zawodowych „krupierów” i rozwijanie posiadanego warsztatu doradczego. Nasze działania pomagają poprawić postrzeganie Urzędu poprzez pokazywanie jego zaangażowania w rozwój społeczności i wspieranie edukacji. Korzystamy z nowoczesnych metod nauczania, które angażują uczestników i zachęcają do aktywnego udziału. Kasyno kompetencji oferuje bogate i wartościowe treści edukacyjne, które przyczyniają się do rozwoju umiejętności i wiedzy uczestników. Intensywne warsztaty są zaplanowane w sposób umożliwiający odkrycie kluczowych zasobów dużej grupie w krótkim czasie. Niezaprzeczalnym walorem jest możliwość networkingu i wymiany doświadczeń. Dodatkowym atutem jest to, że metoda wspiera współpracę pomiędzy szkołami a profesjonalnymi doradcami zawodowymi.

Kasyno kompetencji stanowi innowacyjne podejście do edukacji i doradztwa zawodowego, które odpowiada na dynamicznie zmieniające się potrzeby rynku pracy oraz oczekiwania młodzieży i pracodawców. Dzięki metodzie Kasyno kompetencji, uczestnicy wychodzą na rynek pracy z większą świadomością siebie i swojego potencjału. Umożliwia to przemyślane i trafne decyzje dotyczące dalszej kariery. Niskie koszty realizacji programu w połączeniu z wysoką efektywnością sprawiają, że metoda ta stanowi wartościowy element wsparcia edukacyjno-zawodowego. Kontynuując nasze działania, dążymy do dalszego doskonalenia metody oraz rozwijania warsztatu doradczego, aby nadal wspierać lokalną społeczność w drodze do zawodowego sukcesu. Kasyno kompetencji to nie tylko edukacja, to inspiracja do odkrywania i wykorzystania pełnego potencjału każdego człowieka.

Autorki artykułu: Katarzyna Roszman, Marzena Grochola

(tel. 502 157 189 600 193 920)

„Artykuł bierze udział w konkursie Euroguidance”

Krajowe Centrum Europass & Euroguidance

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji

**ul. Aleje Jerozolimskie 142 A
euroguidance@frse.org.pl**



euro | guidance



europass



Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji



**Dofinansowane przez
Unię Europejską**