



euro | guidance

Euroguidance

Kompetencje
dla przyszłości



Pomagasz innym w planowaniu i rozwoju kariery?

**Euroguidance będzie cię w tym wspierać
i ułatwi twój rozwój.**

Euroguidance to europejska sieć umożliwiająca dostęp do informacji i badań na temat rozwoju kariery oraz do instytucji zajmujących się tym zagadnieniem. To także platforma wymiany wiedzy i doświadczeń dla praktyków poradnictwa zawodowego.

Śledź nowinki i trendy, zdobywaj przydatną wiedzę oraz umiejętności, a dzięki temu efektywniej wspieraj innych.



Prognozy dotyczące rynku pracy wskazują, że młodzi ludzie rozpoczynający dziś karierę zmienią w przyszłości zawód nawet kilkanaście razy. Ma to związek z rozwojem technologii i postępującymi procesami automatyzacji, a wraz z nimi ze stale zmieniającym się popytem na określone kompetencje zawodowe. Konieczność nowego spojrzenia na planowanie i zarządzanie karierą nie dotyczy jednak tylko ludzi młodych. W publikacji *The Future of Jobs Report 2020* wydanej przez World Economic Forum oszacowano, że do 2025 roku ok. 85 mln miejsc pracy zostanie wypartyh przez zautomatyzowane systemy i sztuczną inteligencję. Wyrówna się czas zadań w pracy realizowanych przez ludzi i maszyny. Automatyzacja i cyfryzacja, w połączeniu z recesją spowodowaną pandemią, sytuacją geopolityczną i ekonomiczną stawiają pracowników przed ogromnymi wyzwaniami. Oba procesy powodują stopniowe zanikanie niektórych zawodów – głównie tych opartych na fizycznych lub powtarzalnych czynnościach. W raporcie pojawia się także prognoza, że 97 mln miejsc pracy zapewnią zawody, które będą wymagać zestawu nowych kompetencji. Szacuje się, że około 40% umiejętności przeciętnego pracownika będzie musiało zostać zastąpione innymi w najbliższych pięciu latach. Autorzy raportu oceniają, że około 40% pracowników będzie wymagało przekwalifikowania trwającego nawet sześć miesięcy.

Bezpieczeństwo, a także pewność zatrudnienia można zwiększyć dzięki kształceniu i rozwijaniu się oraz doskonaleniu zawodowemu przez całe życie.

Taka perspektywa zmusza wszystkie osoby aktywne zawodowo oraz pracodawców do stałego podnoszenia kwalifikacji, które coraz szybciej się dezaktualizują. Bezpieczeństwo, a także pewność zatrudnienia można zwiększyć dzięki kształceniu i rozwijaniu się oraz doskonaleniu zawodowemu przez całe życie. Konieczne jest zatem umiejętne zarządzanie karierą, z uwzględnieniem zarówno własnych aspiracji (zapobieganie wypaleniu zawodowemu), jak i aktualnych możliwości rynku pracy (przeciwdziałanie wykluczeniu zawodowemu). Do tego potrzebna jest wiedza o rynku, znajomość światowych trendów i prognoz oraz zmian zachodzących w otoczeniu społeczno-gospodarczym, a także stosowanie dobrych praktyk.

Doradcy edukacyjni i zawodowi odgrywają zatem kluczowe role w procesie skutecznego przewodnictwa po rynku pracy, na którym jedynym pewnym elementem jest zmiana. Wymaga to od nich stałego doksztalcania się, korzystania z najnowszych badań na temat zatrudnienia, a także znajomości narzędzi pomocnych we wspieraniu osób chcących się odnaleźć na rynku pracy. Odpowiedzią na tę potrzebę jest Euroguidance – europejska sieć wymiany informacji i wspierania rozwoju praktyków poradnictwa zawodowego.

30 lat Euroguidance

W 2022 roku Euroguidance obchodzi trzydziestolecie działalności. Od samego początku, czyli od 1992 roku, sieć dynamicznie rozszerzała się i zmieniała zakres aktywności, dostosowując się do potrzeb praktyków poradnictwa zawodowego oraz do specyfiki rynku pracy. Swój początek miała w prowadzonym przez Komisję Europejską programie PETRA, którego ostatnim etapem było utworzenie Krajowych Centrów Zasobów Poradnictwa Zawodowego. Dziś działają one w **34 krajach europejskich** pod nazwą Euroguidance. Zarządza nimi Grupa Sterująca, której główną misją jest zapewnienie zrównoważonej rozbudowy sieci, utrzymywanie zaangażowania jej członków oraz rozwijanie komunikacji w międzynarodowej społeczności doradczej.



Kto może skorzystać z Euroguidance?

Euroguidance jest europejską siecią krajowych ośrodków informacyjnych i zasobów związanych z dziedziną poradnictwa zawodowego przez całe życie. Jej główną grupą docelową są praktycy (doradcy zawodowi i edukacyjni, konsultanci i coachowie kariery) oraz decydenci związani z sektorem edukacji i zatrudnienia z państw członkowskich Unii Europejskiej. Z sieci Euroguidance skorzystać mogą również osoby zainteresowane rozwojem lub zmianą kierunku własnej kariery: zarówno nowe na rynku pracy (absolwenci szkół, uczelni), jak i aktywne zawodowo (wykonujące profesje, w których następuje automatyzacja, doświadczające wypalenia zawodowego lub zmieniające miejsce zamieszkania).

Wszyscy zainteresowani znajdą tu informacje, narzędzia i przykłady inspirujące do wejścia na drogę zawodowej zmiany. Zasoby sieci Euroguidance są ogólnodostępne, a korzystanie z nich jest bezpłatne.



Cele Euroguidance

Sieć Euroguidance to miejsce budowania społeczności wokół tematu rozwoju zawodowego – skupiające specjalistów, ekspertów w tej dziedzinie i osoby bezpośrednio zainteresowane zmianą. **Głównym celem Euroguidance jest wsparcie rozwoju praktyków poradnictwa zawodowego.**

Celem szczegółowym, wynikającym z europejskiego wymiaru sieci, jest podnoszenie świadomości na temat międzynarodowych mobilności związanych z szeroko pojętą aktywnością zawodową, a więc kształcenia, szkoleń oraz oferty pracy w Europie.

Euroguidance jest miejscem, w którym znaleźć można informacje i materiały na temat europejskiego rynku pracy, a także platformą wymiany wiedzy dla praktyków. W ramach sieci organizowane są liczne szkolenia, konferencje, powstają także cenne materiały specjalistyczne na temat rozwoju kariery.





Aktywności Euroguidance

Struktura i organizacja działań Euroguidance różnią się w zależności od kraju. Większość centrów Euroguidance funkcjonuje przy ministerstwach zajmujących się obszarami edukacji, pracy lub spraw społecznych.

Wspólne dla wszystkich krajów obszary działań centrów to:



Promowanie europejskiego wymiaru w dziedzinie poradnictwa zawodowego

Euroguidance wspiera krajowe i międzynarodowe sieci praktyków, organizując konferencje, seminaria, szkolenia i wizyty studyjne dotyczące tematyki poradnictwa zawodowego. Sieć promuje oraz wspomaga współpracę między różnymi stronami, instytucjami i europejskimi jednostkami z obszaru poradnictwa i edukacji.

Dostarczanie informacji dotyczących poradnictwa i mobilności

Euroguidance gromadzi, rozpowszechnia i tworzy broszury, podręczniki i innego rodzaju publikacje na temat mobilności międzynarodowej – systemów edukacji, szkoleń i poradnictwa w państwach członkowskich Unii Europejskiej. Udostępnia również informacje dotyczące europejskich inicjatyw i programów w dziedzinie edukacji, szkoleń, a także innowacyjnych metod pracy oraz dobrych praktyk w zakresie poradnictwa zawodowego.





Propagowanie międzynarodowej mobilności

Dzięki Euroguidance osoby zajmujące się poradnictwem zawodowym mogą się rozwijać w międzynarodowym środowisku. Działająca w jej ramach Akademska Sieć Euroguidance umożliwia udział w zagranicznych wizytach studyjnych i kursach szkoleniowych. Promuje ona mobilność praktyków poradnictwa w Europie, wzmacnia europejskie sieci i ich współpracę oraz wspomaga wymianę dobrych praktyk i innowacyjnych metod pracy.

Euroguidance przybliży międzynarodową perspektywę osobom poszukującym możliwości rozwoju w krajach Unii Europejskiej. Dzięki niej mają one dostęp do niezbędnych informacji na temat wyjazdu za granicę w celach naukowych (wyszukiwarka kierunków studiów, wymagania poszczególnych uczelni) i szkoleniowych (oferta dostępnych zajęć w innych krajach europejskich). Dotyczy to zarówno wymiany krótkookresowej (np. semestralnej), całego cyklu studiów na zagranicznych uczelniach, jak i udziału w stażu lub wolontariacie.

Wymiana wiedzy i innowacyjnych praktyk

Organizowane przez Euroguidance seminaria gromadzą praktyków poradnictwa zawodowego, decydentów, ekspertów z krajów europejskich, umożliwiając im wymianę wiedzy i podnoszenie kompetencji. Seminaria są doskonałą okazją do omówienia aktualnych trendów rynku pracy i innych ważnych tematów związanych z szeroko pojętym doradztwem zawodowym.



Komplementarność sieci Euroguidance

Euroguidance współpracuje z ważnymi podmiotami z dziedziny poradnictwa zawodowego przez całe życie. Każdy z nich ma nieco inne zadania, dzięki czemu mogą wzajemnie uzupełniać się w zakresie prowadzonych działań.

CareersNet

Sieć Cedefop, której celem jest gromadzenie porównywalnych i wiarygodnych informacji w skali europejskiej z obszarów poradnictwa zawodowego i rozwoju kariery. Udostępniane w niej zasoby umożliwiają identyfikację luk w tych dziedzinach i znalezienie rozwiązań wykraczających poza obszar krajowych systemów poradnictwa.



VALA

Sieć programów poradnictwa zawodowego i programów poradnictwa w instytucjach szkolnictwa wyższego w krajach nordyckich i bałtyckich. Jej celem jest wzmocnienie współpracy między uczelniami a rynkiem pracy oraz między sektorem badań, praktyką i polityką.



ICCDPP

(International Center for Career Development and Public Policy)

Centrum ułatwia wymianę wiedzy i informacji dotyczących polityki publicznej oraz obszaru rozwoju kariery między różnymi krajami.



E.A.C.G.

(European Association of Career Guidance)

Stowarzyszenie promuje obszar poradnictwa i doradztwa na poziomie europejskim. Do zadań sieci należy m.in. organizowanie konferencji dla specjalistów, przygotowywanie publikacji i opracowywanie standardów jakości.



NICE

(New Initiatives and Challenges in Europe Network)

Sieć skupiająca się na kształceniu akademickim praktyków zajmujących się poradnictwem zawodowym. W NICE działają przedstawiciele ok. 50 uczelni z ponad 30 krajów europejskich.



IAEVG

(The International Association for Educational and Vocational Guidance)

Stowarzyszenie działa między innymi na rzecz różnorodności i sprawiedliwości społecznej w edukacji oraz pracy, a także zwiększenia dostępności do wysokiej jakości usług doradczych (np. tworząc zalecenia dotyczące minimalnych kwalifikacji dla doradców zawodowych).



Zasoby sieci Euroguidance

Euroguidance opracowuje i publikuje kompendia wiedzy oraz raporty przydatne w poradnictwie zawodowym.

„Insight Magazine” to cykliczny biuletyn sieci wydawany dwa razy w roku (wiosną i jesienią). Koncentruje się na aktualnych zagadnieniach związanych z mobilnością i poradnictwem na poziomie europejskim.

„Highlights” to seria publikacji prezentujących osiągnięcia sieci Euroguidance w danym roku. Opisy pracy centrów w 34 krajach uzupełniają przykłady konkretnych działań, które mogą być inspiracją dla praktyków z dziedziny poradnictwa zawodowego.

Kompendia seminariów zawierają podsumowanie spotkań organizowanych w ramach sieci. Dodatkowo dołączane są do nich badania dotyczące każdego kraju w zakresie zagadnień poruszanych w ramach konkretnego seminarium.

Inne publikacje europejskie, zawierające analizy obszaru poradnictwa zawodowego z różnych perspektyw (np. polityki, praktyki, badań, szkoleń), obejmujące szeroki zakres tematyczny. Wydawnictwa te pokazują wpływ różnych dziedzin życia na planowanie kariery.



Więcej informacji na stronie:
www.euroguidance.eu





euro | guidance

Tekst

Zespół Krajowego Centrum Europass & Euroguidance

Opracowanie graficzne

Aplan Media Sp. z o.o.

Druk

Drukarnia Braci Grodzickich Sp. J.

Krajowe Centrum

Europass & Euroguidance

Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji
Narodowa Agencja Programu Erasmus+
i Europejskiego Korpusu Solidarności

Aleje Jerozolimskie 142a

02-305 Warszawa

euroguidance@frse.org.pl

www.europass.org.pl/euroguidance

www.frse.org.pl | kontakt@frse.org.pl

www.erasmusplus.org.pl